



تأکید مدیرعامل شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران بر ارتقاء شفافیت، همدلی، توجه به رفاه و معیشت پرسنل و وضعیت ایثارگران عزیز در نخستین دیدار صمیمانه با همکاران محترم منطقه ویژه اقتصادی سهلان

ر این نشست، دکتر سلیمی ضمن حمایت کامل از مدیریت و راهبردهای توسعه ای آقای قریشی گفت: صداقت، سلامت کاری و روحیه همدلی از اصول بنیادین توسعه پایدار در سازمان است، و همچنین تصریح نمودند: «در مجموعه انبارهای عمومی، به کارشناس صادق نیازمندیم نه کارمند صرف؛ فضای ناسالم، بدگویی و تخریب همکاران باید به طور کامل از مجموعه حذف شود. پرسنل باید با صداقت، همدلی و تعهد، مسیر موفقیت منطقه را هموار سازند.»

مدیرعامل شرکت با اشاره به دغدغه های پرسنل در حوزه طبقه بندی مشاغل، معیشت و حقوق قانونی، اظهار داشت: «برنامه بازنگری طبقه بندی مشاغل برای کلیه پرسنل، بدون هیچ گونه سفارش یا اعمال سلیقه، به زودی اجرا خواهد شد. حق هیچ کس نباید ضایع گردد. بنده شخصاً پیگیر بازگشت حقوق از دست رفته همکاران هستم.»

وی با اشاره به برنامه های راهبردی ترسیم و ارایه شده در سطح وزارتی و دولت محترم افزود: «منطقه ویژه اقتصادی سهلان به عنوان پایلوت ملی در حوزه مناطق ویژه معرفی شده است. این منطقه باید در دو محور ملی نقش پیشتاز و الگوساز ایفا کند و عملکرد آن در سطح کشور قابل ارائه باشد. مسئولیت شما، به عنوان سرمایه انسانی این منطقه، از امروز سنگین تر خواهد بود.»

دکتر سلیمی همچنین با صدور دستور تدوین پیش نویس آیین نامه رفاهی ویژه پرسنل منطقه ویژه سهلان، تأکید کرد: «معاونت منابع انسانی موظف است چالش های معیشتی و رفاهی کارکنان را احصا و برنامه ای جامع برای بهبود آن ارائه نماید. پرسنل باید احساس کنند سازمان پشتیبان آنان است و دغدغه آن ها در اولویت قرار دارد.»

وی در پایان با تأکید بر اهمیت تقوای فردی و مسئولیت پذیری سازمانی، گفت: «موفقیت مجموعه در گرو صداقت، شفافیت و اتکا به ارزش های انسانی است. ما در خدمت پرسنل هستیم و برای ارتقاء شأن، منزلت و حقوق آنان، هیچ تردیدی نخواهیم داشت با صداقت، همدلی و اعتماد به مدیر منصوب خود، مسیر توسعه منطقه ویژه اقتصادی سهلان را با قدرت ادامه دهند.»