



## حضور معاون توسعه مدیریت و سرمایه‌های انسانی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران در منطقه ویژه اقتصادی سهلان

به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل منطقه ویژه اقتصادی سهلان، حامد افشار، معاون توسعه مدیریت و سرمایه‌های انسانی شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران، به همراه آربین رجب خواه مدیر مالی، امیریان فر مشاور مدیرعامل و مدیر حوزه مدیرعامل، روز جمعه با حضور در منطقه ویژه اقتصادی سهلان، در نشست مشترک با سید روح اله قریشی سرپرست شرکت سهلان و جمعی از معاونان و مدیران منطقه، به بررسی مسائل، چالش‌ها و ظرفیت‌های موجود پرداختند.

در آغاز نشست، قریشی ضمن خوش آمدگویی حضور مدیران ستاد مرکزی را برای سهلان پربركت توصیف کرد و با اشاره به ظرفیت‌ها و چالش‌های پیش روی منطقه گفت: «منطقه ویژه اقتصادی سهلان با وجود ۶۳ واحد تولیدی در حال ساخت و بهره‌برداری، با حداقل نیروی انسانی اداره می‌شود که این امر فشار کاری مضاعفی بر پرسنل تحمیل کرده است.»

وی افزود: «در سهلان علاوه بر فعالیت‌های مربوط به انبارهای عمومی، وظایف مرتبط با منطقه ویژه نیز توسط همین مجموعه انجام می‌شود، از این رو تأمین و جذب نیروی انسانی جدید یک ضرورت جدی است.»

قریشی همچنین با تأکید بر لزوم حمایت از پرسنل در حوزه‌های تأمین مسکن، آموزش نیروی انسانی و جذب نیروی کارگری و رانندگان ماشین‌آلات تخلیه و بارگیری، اظهار داشت: «منطقه ویژه اقتصادی سهلان از نظر گستره عملیاتی، وسیع‌ترین مجموعه انبارهای عمومی کشور به شمار می‌رود و توجه ویژه به معیشت و رفاه کارکنان این منطقه ضروری است.»

در ادامه، حامد افشار ضمن ابلاغ سلام دکتر سلیمی مدیرعامل شرکت، اعلام کرد: «موضوعات مرتبط با منطقه سهلان به صورت ویژه در ستاد مرکزی پیگیری می‌شود و طی دو ماه آینده مجوز جذب نیرو در سطح کشور صادر خواهد شد.»

وی همچنین تشکیل تعاونی مسکن را از اولویت‌های مهم دانست و افزود: «در صورت ارسال درخواست رسمی، آمادگی داریم منطقه ویژه اقتصادی سهلان را به عنوان پایلوت اجرای این طرح و با تأیید هیأت مدیره شرکت، معرفی کنیم.»

افشار در ادامه با تأکید بر اهمیت آموزش‌های تخصصی و ارتقای مهارت کارکنان گفت: «برگزاری دوره‌های آموزشی HSE و مهارت‌های شغلی باید در خود منطقه انجام شود و محدود به مجوزهای ستاد مرکزی نباشد تا بهره‌وری مجموعه افزایش یابد.»

وی در پایان ضمن قدردانی از تلاش‌های پرسنل منطقه، خاطرنشان کرد: «سیاست‌های کلان شرکت باید با ثبات و آینده‌نگر باشد و هدف اصلی مدیریت ارشد، ارتقای سطح رفاه و رضایت کارکنان در سراسر کشور است.»